



2020年第10期

总第238期

理士大学主办

www.leoch.com

内部资料 免费交流

夜长变单管理系列讲稿：

组织变革就是要使我们成为人以为战的组织

英国的拉尔德“以弱胜强”打败了西班牙的无敌舰队...

人以为战的组织是一种智慧化的组织，是全员战争...

在残酷的市场竞争中，企业同样也需要人以为战...

提高战略的统筹擘画高度

高层领导就像帆船比赛里的第八人，是看风向的...

构建前线自主决策和激励机制

有一次，我在电梯上看到三个美团员工，忙碌地在手机上接订单...

人因为在战场一线，是最有战斗动能取胜的欲望也最强...

员的手脚往往容易被捆住，能不能把他们捆出来是组织取得胜利的关键...

因素之一就是靠基层自主决策机制给服务人员，他们的服务质量可以一鱼菜一...

来，实现销售的健康增长。

新闻曾经报道，美的和格力的销售员为争夺市电卖场大打出手...

们的销售员却很少跟竞争对手有摩擦？这说明

作用。我们要建立好平台，使它具有充分支撑和服务的能力...

所以，企业的变革就是要搭建机关前线的协同平台，建立好销售平台...

提高战略的统筹擘画高度

高层领导就像帆船比赛里的第八人，是看风向的...

的，要具有统筹擘画的能力，但我们有些高层领导不重视这个能力...

在此，我再次强调公司变革指导委员会（RSC）成员承诺...

脚踏实地，贡献智慧；团队要开放心态，拥抱变革，以身作则...

高层领导在做决策的时候要有全局思维，遇到问题要善于把不同个性和习惯的人组织到一起讨论...

过全局思维训练，他们把一头牛牵到100多人的会场，要求每个人写下牛的大概重量...

的结果，由此可见，一个人的判断容易出错，而全脑思维是不容易出错的...

一个人“批脖子”很容易出错，尤其情绪不好时做

的结果，由此可见，一个人的判断容易出错，而全脑思维是不容易出错的...

一个人“批脖子”很容易出错，尤其情绪不好时做

的结果，由此可见，一个人的判断容易出错，而全脑思维是不容易出错的...

一个人“批脖子”很容易出错，尤其情绪不好时做

淮北市委统战部常务副部长韩生祥莅临安徽理士新能源慰问



本报讯（代志报）10月22日，淮北市委统战部常务副部长韩生祥...

部长，市台办、市侨办主任徐自升，市侨联副主席唐为民，市委统战部台湾工作科科长张书民一行在临安徽理士新能源参观慰问。

韩部长一行前往电芯、PACK车间了解产品以及公司目前发展的整体情况。他指出，在当前市场环境下，疫情防控工作不容忽视，同时要继续大力发展自主产业...

理士国际与北汽集团战略合作再升级 助力中国国防军工工业发展

世界报讯 伴随着数字化转型，理士国际获得了北汽越野车的供货资格...

从2012年首次合作至今，理士国际分别与北汽北京分公司、北汽广州基地、北汽株洲基地以及北汽集团旗下多个品牌在多个项目上达成友好、紧密的合作...

理士国际获得北汽越野在项目的供货资格是在原友还合作的基础上实现战略合作的再升级，是双方寻求全方位、多样化合作的尝试...

上国际向战略发展迈进了坚实的一步。

作为北汽集团的战略合作伙伴，理士国际将高度重视本次越野车的配套业务，全力做好项目中的蓄电池生产制造、质量管理、保供交付等工作...

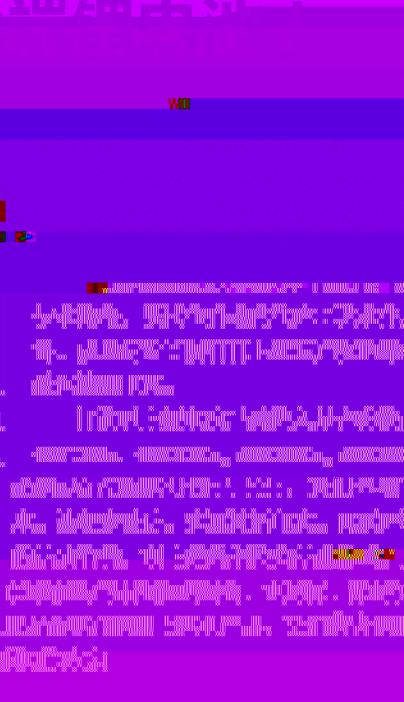


理士国际与北汽集团战略合作再升级

拥有安全芯，理士打造小绿钢电池



动力电池是新能源汽车的核心部件，也是新能源汽车的心脏。理士国际作为动力电池领域的领军企业，始终秉承“安全、环保、节能”的设计理念...



理士国际通过自主研发，成功研发出具有自主知识产权的小绿钢电池，具有能量密度高、循环寿命长、安全可靠等优点...

理士铁军凝聚力量 勇担时代重任

安徽理士举办2020年“领航计划”基层干部训练营开营仪式



本报讯（刘沙沙）为加强基层干部队伍



理士国际供应链计划总监、交付总监、制造总监等公司高层领导，各部门经理以及各车间主管、组长、领班、储备干部共一百余人参加本次开营仪式。仪式在共同学习企业文化、齐唱理士之歌中拉开帷幕。

培训学员集体宣誓并现场签订集训营承诺书，纷纷表示将会珍惜培训机会，认真学习，全面领会，把学习内容与工作实际紧密结合，不断提高自身专业能力和职业素养。

肇庆理士举行2020年职工子女考取大学资助发放仪式

肇庆理士国际供应链计划部 肇庆理士国际供应链计划部



前阵子，在抗击疫情中，理士铁军们众志成城，展现出强大的凝聚力和战斗力。

理士国际供应链计划部、交付部、制造部等部门，积极响应公司号召，主动承担社会责任，为抗击疫情贡献理士力量。

“三心一心”是理士人的核心价值观，也是我们在面对困难时的精神支柱。

在未来的日子里，我们将继续秉承“三心一心”的核心价值观，为公司的发展贡献更大的力量。

本集团（以下简称“理士”）为进一步提升员工素质，增强企业核心竞争力，特举办此次训练营。

训练营旨在通过系统的培训，提高基层干部的管理能力和业务水平，为企业的可持续发展提供人才保障。

训练营分为理论学习和实践操作两个阶段，旨在全面提升学员的综合素养。

通过此次训练营，学员们将能够更好地适应岗位要求，为企业的发展做出更大的贡献。

江苏理士举办直理班暨新员工入职培训

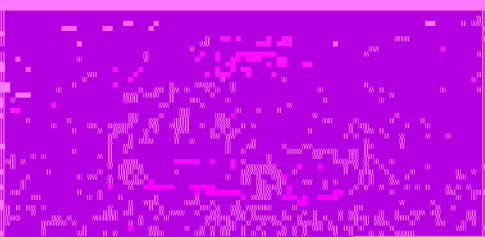
江苏理士国际供应链计划部 江苏理士国际供应链计划部

新员工入职培训是企业发展的重要环节，旨在帮助新员工快速融入企业文化，掌握岗位技能。

此次培训涵盖了企业文化、规章制度、岗位职责等方面的内容，旨在全面提升新员工的专业素养。



通士国际与沃尔沃进一步加深全球战略合作 双雄齐聚沃尔沃旗下全球车展



2020年11月13日至15日，通士国际参加了在瑞典斯德哥尔摩举办的沃尔沃全球车展。

此次车展展示了沃尔沃最新的汽车产品，吸引了众多观众的关注。

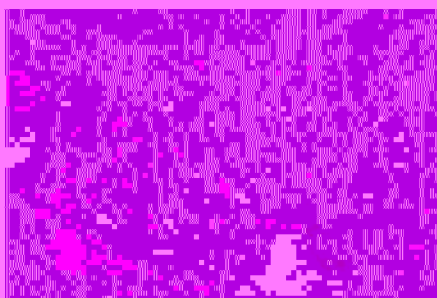
通士国际作为沃尔沃的重要合作伙伴，此次参展进一步加深了双方的战略合作。

沃尔沃表示，将继续与通士国际紧密合作，共同推动全球汽车产业的发展。

此次车展的成功举办，充分体现了通士国际在沃尔沃全球供应链体系中的重要地位。

未来，双方将继续携手共进，为全球客户提供更优质的产品和服务。

江苏通士举办中秋博饼大会



中秋博饼大会是江苏通士员工喜闻乐见的传统活动，旨在丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力。

此次博饼大会吸引了众多员工参与，现场气氛热烈，欢声笑语不断。

通过此次活动，员工们不仅享受了节日的快乐，也进一步增进了彼此的了解和友谊。

通士国际员工子女秋季运动会圆满举行

为丰富员工子女暑假生活，增强其体质，通士国际特别举办了此次秋季运动会。

运动会项目丰富多彩，包括跑步、跳绳、球类等，吸引了众多员工子女参加。

此次运动会得到了广大员工子女的热情参与，现场气氛非常活跃。

通过此次活动，员工子女不仅锻炼了身体，也培养了团队合作精神和竞争意识。

肇庆理士举办2020年度新员工入职培训 凝心聚力 共谋发展

新员工入职培训是企业发展的重要环节，旨在帮助新员工快速融入企业文化，掌握岗位技能。



通过此次培训，新员工将能够更好地适应岗位要求，为企业的发展做出更大的贡献。

未来，我们将继续秉承“三心一心”的核心价值观，为公司的发展贡献更大的力量。

